

ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ ΑΞΙΩΝ

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΑΔΩΝΗΣ ΑΔΩΝΗ

Οι αξίες που θεσπίζει μια εταιρεία, όπως και η παράδοση στην οποία στηρίζει τις βάσεις της, διαμορφώνουν την κουλτούρα και κατά συνέπεια σφραγίζουν την πρόοδό της. Ένα υγιές εργασιακό περιβάλλον θα καταφέρει να προσελκύσει και να κρατήσει ταλαντούχους ανθρώπους, ενώ ταυτόχρονα δημιουργεί τις κατάλληλες συνθήκες που θα αυξήσουν την παραγωγικότητα.

«Στην Parimatch νοιαζόμαστε για τους υπαλλήλους μας και επενδύουμε σ' αυτούς, βρίσκοντάς τους ένα ρόλο στην εταιρεία που ταιριάζει με τον χαρακτήρα τους. Με το μότο happy to make them happy, δίνουμε μεγάλη έμφαση στην ευημερία τους», αναφέρει η Group HR Director της εταιρείας, Μαριάννα Χατζηναντωνίου.

ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

«Η αίσθηση αξίας και εμπιστοσύνης, όπως και η ανοιχτή επικοινωνία μεταξύ εργαζομένων και διοίκησης, πέρα από τη δημιουργία ισχυρότατων συνεκτικών δεσμών αφοσίωσης προς την εταιρεία, οδηγεί σε εξαιρετικά αποτελέσματα, επισημαίνει η ίδια. Και προσθέτει: «Η εμπιστοσύνη είναι το κλειδί για την επιτυχία μιας ομάδας και η μόνη γλώσσα που πρέπει να μιλάει. Το μέταλλο της δοκιμάζεται κάτω από την πίεση του χρόνου, αλλά και από τις αναπόφευκτες αλλαγές στους ρόλους που φέρνει η ροή της δουλειάς. Κάποιες φορές είναι δύσκολο για την ομάδα να αποδείξει την συλλογικότητά της. Σε αυτές τις περιπτώσεις σημαντικό ρόλο παίζει η αποδοχή των ευθυνών και των συνεπειών. Με βάση αυτή τη φιλοσοφία, προωθούμε τον επαγ-

Η ΑΙΣΘΗΣΗ ΑΞΙΑΣ ΚΑΙ ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗΣ, ΟΠΩΣ ΚΑΙ Η ΑΝΟΙΧΤΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕΤΑΞΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ, ΠΕΡΑ ΑΠΟ ΤΗ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΙΣΧΥΡΟΤΑΤΩΝ ΔΕΣΜΩΝ ΑΦΟΣΙΩΣΗΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ, ΟΔΗΓΕΙ ΣΕ ΕΞΑΙΡΕΤΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

γελματισμό, την εμπιστοσύνη και την αφοσίωση του προσωπικού μας, ενισχύοντας ταυτόχρονα τις αξίες μας ως εταιρεία».

ΕΥΗΜΕΡΙΑ ΚΑΙ ΕΥΕΞΙΑ

Για την ευημερία των υπαλλήλων της Parimatch, σημαντικό ρόλο παίζουν η δίκαιη μεταχείριση, το ευχάριστο και ασφαλές περιβάλλον, η ιατροφαρμακευτική κάλυψη, το ευέλικτο ωράριο και το δωρεάν μεσημεριανό γεύμα: «Επιπρόσθετα, συχνά επιφυλάσσουμε στο προσωπικό μας εκπλήξεις, οι οποίες προσθέτουν μια ευχάριστη νότα στην καθημερινότητά του, όπως υγιεινά brunches με smoothies, μέρες yoga, vouchers για την ημέρα της γυναίκας

και του πατέρα, vouchers και τούρτα για τα γενέθλια κάθε υπάλληλου ή ένα εταιρικό event σε πολυτελές ξενοδοχείο με νταντάδες για τα παιδιά. Οργανώνουμε, επίσης, δραστηριότητες, όπως golf, ιππασία και τοξοβολία. Σύντομα θα προσθέσουμε τη συνδρομή σε γυμναστήριο για την ευεξία των υπαλλήλων μας, αλλά και arcade machine στα γραφεία μας για την αναψυχή και την ξεκούρασή τους».

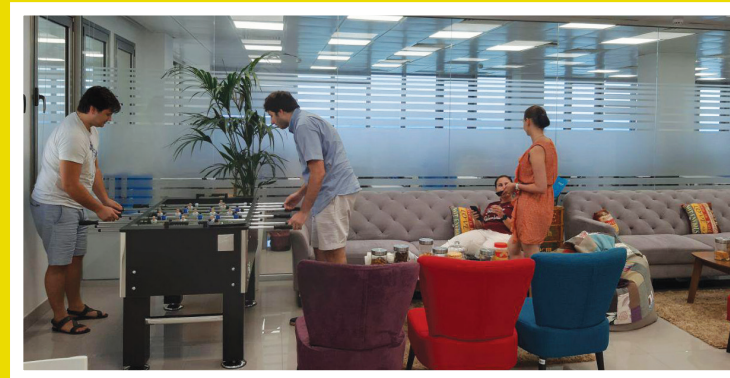
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΛΛΗΛΕΠΙΔΡΑΣΗ

Σημαντικό είναι το γεγονός ότι τα διάφορα εταιρικά events ή τα ενδοεταιρικά workshops και trainings, που συχνά οργανώνει η Parimatch, φέρνουν πιο κοντά το προσωπικό της και ενισχύουν την κοινωνική αλληλεπίδραση, τη συνεργασία και την ανοιχτή επικοινωνία.

Για παράδειγμα, τρώνε όλοι μαζί στο lounge area, το οποίο προσφέρει ένα ανάλαφρο κλίμα για ανταλλαγή απόψεων και επίλυση διαφορών.

ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΚΑΙ ΚΙΝΗΤΡΑ

«Πιστεύω ότι η αναγνώριση των προσπαθειών του εργατικού δυναμικού είτε μέσα από πακέτα απολαβών είτε μέσα από ευκαιρίες προσωπικής και επαγγελματικής ανέλιξης προσφέρει ισχυρά κίνητρα. Έτσι, ενθαρρύνουμε τη συστηματική ανα-



ΣΤΗΝ PARIMATCH ΔΙΝΟΥΜΕ ΜΕΓΑΛΗ ΕΜΦΑΣΗ ΣΤΗΝ ΕΥΗΜΕΡΙΑ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΑΣ ΚΙ ΕΧΟΥΜΕ ΩΣ ΜΟΤΟ ΣΤΗΝ ΟΜΑΔΑ ΤΟΥ HR TO HAPPY TO MAKE THEM HAPPY!

γνώριση που στοχεύει στην ενίσχυση της θετικής επιθυμητής συμπεριφοράς, που φέρνει παράλληλα τους εργαζόμενους πιο κοντά στην επίτευξη των προσωπικών και επαγγελματικών στόχων τους», σημειώνει η κ. Χατζηναντωνίου. Και συνεχίζει: «Η εταιρική κουλτούρα της Parimatch εστιάζει στο να δημιουργήσει το αίσθημα στους εργαζομένους της ότι η προσφορά τους στην εταιρεία είναι πολύτιμη. Με αυτό τον τρόπο νιώθουν ενεργά μέλη της εταιρείας και αξιόλογοι για το ποιοί είναι και τι μπορούν να παρέχουν». Την ίδια ώρα, σημαντικό κίνητρο είναι το ευέλικτο ωράριο, όπως και η παροχή του δικού τους laptop, το οποίο έχουν την ευχέρεια να χρησιμοποιήσουν και εκτός γραφείου».

ΕΥΧΑΡΙΣΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Ένας ευχάριστος χώρος εργασίας επιδρά θετικά στη διαχείριση του εργασιακού στρες. Αυτό φέρνει μια αλυσιδωτή αντίδραση που ενισχύει τη συγκέντρωση, την αποδοτικότητα, τη δημιουργικότητα και την συνεργασία: «Το εργασιακό περιβάλλον είναι καθοριστικό για την ποιότητα ζωής, καθώς πρόκειται για ένα χώρο όπου πολλοί από εμάς περνούν τις περισσότερες ώρες της

ημέρας. Επομένως, φροντίσαμε να βρούμε γραφεία σε πλεονεκτική θέση. Πρόκειται για νέες εγκαταστάσεις με άφθονο φωτισμό και θέα στη θάλασσα, με lounge area για το πρόγευμα και μεσημεριανό, με bean bags, ποδοσφαιράκι, darts board και πολλά άλλα. Ανάλογα με την εποχή, διαμορφώνουμε και στολίζουμε τον χώρο κατάλληλα, έτσι ώστε να κρατούμε αμέριστη τη θετικότητα. Για παράδειγμα, στολίσουμε πρόσφατα το γραφείο με φουσκωτές μπάλες και τροχούς, τα οποία δώσαμε στο προσωπικό στο καλοκαιρινό μας corporate event σε ένα boat trip στην Αγία Νάπα. Επίσης, θέλουμε να εκπληρώνουμε τις ιδιαίτερες προτιμήσεις που έχει ο κάθε υπάλληλος είτε αφορούν στον φωτισμό είτε στη θέση που θα διαλέξει να καθίσει».

ΑΚΜΑΙΟΤΑΤΟ ΗΘΙΚΟ

Το ευχάριστο εργασιακό κλίμα είναι ένας σημαντικός παράγοντας που διατηρεί ψηλά το ηθικό των εργαζομένων: «Επιπλέον, προάγουμε τις σχέσεις εμπιστοσύνης μεταξύ συναδέλφων, συνεργατών και διοικητικού προσωπικού. Φροντίζουμε να έχουν συχνά συναντήσεις με την ομάδα τους είτε εβδομαδιαίως είτε

καθημερινώς και το θέμα της ιεραρχίας δεν είναι ιδιαίτερα αισθητό. Οποιοσδήποτε από τους υπαλλήλους μας μπορεί να επικοινωνήσει με τον CEO της εταιρείας ανά πάσα στιγμή. Το προσωπικό της Parimatch έχει προοπτικές προσωπικής και επαγγελματικής εξέλιξης και φροντίζουμε όλοι ανεξαιρέτως να νιώθουν σημαντικό και να αισθάνονται πως συμβάλλουν έμπρακτα στην επίτευξη των συνολικών στόχων της εταιρείας».

ΜΕΙΩΣΗ ΤΟΥ ΣΤΡΕΣ

Η μείωση του επαγγελματικού στρες προϋποθέτει μακροπρόθεσμους στόχους, σύμφωνα με την κ. Χατζηναντωνίου: «Πρωτίστως πρέπει να υπάρχει συνεχής βελτίωση της επικοινωνίας, της ευαρέσκειας και της άνεσης στις σχέσεις μεταξύ των συναδέλφων, αλλά και της αυτοπεποίθησης και του αισθήματος επάρκειας στη διαχείριση των επαγγελματικών ευθυνών. Η ανάπτυξη του πνεύματος συνεργασίας και η αποδοχή της επίβλεψης στο εργασιακό πλαίσιο είναι εξίσου σημαντικά. Επίσης, πρέπει να θεσπιστεί η εργασιακή ασφάλεια ως αποτέλεσμα θετικότερων αξιολογήσεων. Όλα αυτά συντελούν στην βελτίωση της εργασιακής ικανοποίησης και επίδοσης».



Μαριάννα Χατζηναντωνίου,
Group HR Director
της Parimatch