

# ΤΡΙΠΛΗ ΒΡΑΒΕΥΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ PARIMATCH

«Στη σύγχρονη αγορά πολλαπλών προκλήσεων, η επιβίωση και η επιτυχία των επιχειρήσεων και των εργαζομένων δεν μπορούν να ορίζονται με όρους του παρελθόντος. Αυτό σημαίνει ότι δεν υπάρχει το δίλημμα ικανοποιητικό πακέτο απολαβών ή εργασιακό περιβάλλον». Το πιο πάνω υπογραμμίζει η Group HR Director της Parimatch Κύπρου, **Μαριάννα Χατζηαντωνίου**, η οποία σε συνέντευξή της στο περιοδικό **Economy Today** εξηγεί γιατί είναι κομβικής σημασίας για μια επιχείρηση ο τομέας ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού, ποια είναι η δική της φιλοσοφία και ποιες πρακτικές εγκαινίασε η Parimatch, για τις οποίες έχει βραβευθεί με «Platinum» βραβείο στην κατηγορία «Workplace Well-Being» και άλλα δύο Gold στις κατηγορίες «Learning & Development» και «COVID-19 HR Action Plan».

**Ποιος είναι ο ρόλος σας ως HR Manager στην εταιρεία όπου δραστηριοποιείστε; Τι θα πρέπει να γνωρίζουμε για την αποστολή σας;**

Επειδή μου ζητάτε να σας απαντήσω προσωπικά, πιστεύω ότι δεν επικεντρώθηκα στο παραδοσιακό στήσιμο του τμήματος που προσλαμβάνει, κάνει τη μισθοδοσία, τις εκπαιδεύσεις, τις αξιολογήσεις κ.ο.κ. Οι ενέργειές μου σχεδιάζονται με τέτοιο τρόπο ώστε να υποστηρίζουν το business plan του οργανισμού, τον σκοπό και την ανάπτυξή του. Η αποστολή μου είναι να συμβάλλω στη διαμόρφωση ενός καλού εργασιακού περιβάλλοντος, που να δημιουργεί στρατηγικές ανάπτυξης των εργαζομένων, να προσπαθεί να δίνει λύσεις στα προβλήματα που προκύπτουν, αλλά και να δημιουργεί διαύλους σωστής και συχνής επικοινωνίας.

## Η ΦΙΛΟΣΟΦΙΑ ΜΟΥ

**Είναι ευρέως παραδεκτό ότι η επιτυχία μιας επιχείρησης οφείλεται στο ανθρώπινο δυναμικό που την στελεκώνει. Ποια είναι η δική σας άποψη και με ποιους τρόπους προσπαθείτε να κρατάτε ικανοποιημένο το προσωπικό της επιχείρησης; Σε ποιες πρακτικές έχετε προχωρήσει;**

Ως Διευθύντρια HR της εταιρείας, η φιλοσοφία μου είναι να προβαίνω σε απαραίτητες ενέργειες για την εργασιακή ικανοποίηση των εργαζομένων. Σημαντικός όμως παράγοντας για να ξεχωρίσει η εταιρεία είναι ο επαγγελματισμός των εργαζομένων, ένας τομέας που είναι στις αρμοδιότητές μου.

Η GROUP HR  
DIRECTOR ΤΗΣ  
ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ,  
**ΜΑΡΙΑΝΝΑ  
ΧΑΤΖΗΑΝΤΩΝΙΟΥ,**  
ΕΞΗΓΕΙ ΠΟΙΟ  
ΕΙΝΑΙ ΤΟ ΙΔΑΝΙΚΟ  
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ  
ΓΙΑ ΤΟΥΣ  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ  
ΚΑΙ ΠΩΣ ΑΥΤΟ  
ΣΥΜΒΑΛΛΕΙ ΣΤΗΝ  
ΕΠΙΤΥΧΙΑ ΜΙΑΣ  
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ



με αποτέλεσμα να βοηθάω στο να είναι συγκεντρωμένοι σε αυτό που κάνουν. Η ομαδικότητα απαιτεί διπλωματία, καλή θέληση, σεβασμό, ακόμα και θυσίες κάποιες φορές. Μέσα από μια σειρά κινήσεων, που περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων έναν ειδικά διαμορφωμένο χώρο ξεκούρασης με ηλεκτρονικά παιχνίδια, darts και ποδοσφαιράκι, team-building activities, εταιρικά events και πολλά άλλα, δημιουργούμε το σύγχρονο εργασιακό πλαίσιο.

## ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΕΠΙΤΥΧΙΑΣ

**Ποιοι παράγοντες συμβάλλουν ώστε το προσωπικό μιας επιχείρησης ή ενός ομίλου να είναι ικανοποιημένο από τον εργοδότη του; Και τι είναι πιο σημαντικό; Το ικανοποιητικό πακέτο απολαβών ή το εργασιακό περιβάλλον;**

Πιστεύω ότι είμαστε μεταξύ των επιχειρήσεων που προβάλλουν ένα ελκυστικό και σύγχρονο περιβάλλον εργασίας, έτσι ώστε να προσελκύσουν εργαζομένους υψηλών προσδοκιών και εν τέλει αποδόσεων. Προσφέρουμε λοιπόν αυτό το περιβάλλον, την κουλτούρα και ταυτοχρόνως τον χώρο για να δημιουργήσουν, να μάθουν και να εξελιχθούν επαγγελματικά και –φυσικά– οικονομικά. Με τον τρόπο αυτό, είναι απείρως αποδοτικότεροι και συνεπακόλουθα πιο αφοσιωμένοι. Στη σύγχρονη αγορά πολλαπλών προκλήσεων, η επιβίωση και η επιτυχία των επιχειρήσεων και των εργαζομένων δεν μπορούν να ορίζονται με όρους του παρελθόντος. Αυτό σημαίνει ότι δεν υπάρχει το δίλημμα ικανοποιητικό πακέτο απολαβών ή εργασιακό περιβάλλον. Άλλωστε, είμαστε μια σύγχρονη επιχείρηση που επιθυμεί την αναγνώρισή της ως «εργοδότη προτίμησης», καθώς με την αναγνώριση αυτή γίνεται πιο εύκολη η προσέλκυση ανθρώπων υψηλών προσόντων, οι οποίοι με τη σειρά τους θα συμβάλουν στην εμπορική επιτυχία.

Είμαστε περήφανοι που οι προσπάθειές μας για την εδραίωσή μας ως «εργοδότη προτίμησης» αναγνωρίστηκαν μέσω της πρόσφατης πιστοποίησής μας ως «Great Place to Work» και μέσω της τριπλής βράβευσής μας στα «Cyprus HR Awards», στις 8 Μαρτίου 2021. Η Parimatch ήταν η μόνη εταιρεία που έλαβε «Platinum» βραβείο, ένα βραβείο το οποίο μπορεί να δοθεί μόνο σε εξαιρετικές περιπτώσεις αριστείας στη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού και σε συμμετοχές που έχουν συγκεντρώσει βαθμό ίσο ή μεγαλύτερο του 9. Το εν λόγω βραβείο, «Excellence in Workplace Well-Being», απονεμήθηκε στην Parimatch στην κατηγορία «Workplace Well-Being». Η κατηγορία αυτή αναδεικνύει όλες εκείνες τις πρακτικές που στόχο έχουν να διασφαλίσουν την υγεία και την ευεξία στο εργασιακό περιβάλλον σε κάθε επίπεδο. Η Parimatch βραβεύτηκε επίσης στις κατηγορίες «Learning & Development» και «COVID-19 HR Action Plan» με το υψηλότερο βραβείο («Gold») και στις δύο κατηγορίες. Επιπλέον, η Parimatch βραβεύτηκε ως «Best Workplace / Employer of Choice» στα IN Business Awards 2019. Η Parimatch έχει επίσης πιστοποιηθεί επιτυχώς με το πρότυπο Sound Industrial Relations 2014 (SIR 2014), με τίτλο «Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις - Σύγχρονες Επιχειρήσεις», στο πλαίσιο του συγχρηματοδοτούμενου έργου από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ε.Ε.

## Η ΣΥΜΒΟΥΛΗ ΜΟΥ ΩΣ HR MANAGER

**Ποια συμβουλή θα δίνετε σε έναν υποψήφιο για μια θέση εργασίας; Πώς θα πρέπει να εμφανιστεί στην πρώτη συνέντευξη;**

Ο υποψήφιος πρέπει να διαβάσει τα πάντα για την εταιρεία. Αυτό είναι ένα πολύ σημαντικό στοιχείο, καθώς θα δώσει απαντήσεις σε ερωτήσεις όπως «τι γνωρίζετε για τη θέση;» ή «γιατί θέλετε να εργαστείτε στην εταιρεία μας;». Επομένως, αν το δικό του όνειρο θα ήταν να εργαστεί στην εταιρεία μας, οι πράξεις του θα πρέπει να εναρμονιστούν με αυτόν τον μοναδικό σκοπό. Η συμβουλή μου έχει να κάνει με τη διαδικασία της συνέντευξης. Ομολογώ πως πάντα τρομάζει αυτή η διαδικασία. Το άγχος βέβαια γιγαντώνεται όταν περνάς τις πόρτες της εταιρείας για να παρουσιάσεις τον εαυτό σου μέσα σε καθορισμένη ώρα μπροστά σε στελέχη. Το μυστικό της επιτυχίας είναι η προετοιμασία και το πάθος!

## WHO IS WHO

Εργάζομαι στον τομέα του Ανθρώπινου Δυναμικού (HR) τα τελευταία 19 χρόνια. Είμαι μέλος του Chartered Institute of Personnel and Development (CIPD) και κατέχω MSc στη Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού από το Πανεπιστήμιο Surrey του Ηνωμένου Βασιλείου. Είμαι η Group HR Director στην Parimatch, μια ταχέως αναπτυσσόμενη στοιχηματική εταιρεία με έδρα την Κύπρο. Πιστεύω πως τα θεμέλια για την ανάπτυξη μιας εταιρείας είναι οι άνθρωποί της και πως, εκτός από την επιτυχία μιας επιχείρησης, είναι σημαντικό μια εταιρεία να είναι κοινωνικά υπεύθυνη.

