



«ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΤΕΡΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΟ ΣΤΟΙΧΕΙΟ ΟΙ ΑΝΘΡΩΠΟΙ ΜΑΣ»

Η Group HR Director Μαριάννα Χατζηαντωνίου, μοιράζεται το μυστικό της επιτυχίας στη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού της εταιρείας

«**Α**ν όχι όλα τότε τα περισσότερα τα οφείλουμε στους ανθρώπους μας» δηλώνει η Group HR Director της Parimatch, Μαριάννα Χατζηαντωνίου και αναλύει τη στρατηγική διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού που ακολουθεί η εταιρεία, η οποία επενδύει τα μέγιστα στο προσωπικό της και το θεωρεί ως το πολυτιμότερο περιουσιακό της στοιχείο. «Εκτός από τα διάφορα προνόμια που προσφέρουμε στο προσωπικό μας, πιστεύουμε στην ανοικτή επικοινωνία και λαμβάνουμε υπόψη το feedback τους», τονίζει στη συνέντευξη που ακο-

λουθεί η Μαριάννα Χατζηαντωνίου

Τι είναι αυτό που κάνει την εταιρεία σας να ξεχωρίζει από τον ανταγωνισμό;

Οι αρμοδιότητες και τα καθήκοντα που καλούμαστε να διεκπεραιώσουμε καθημερινά οι συνεργάτες μου και εγώ απαιτούν σκληρή δουλειά και επαγγελματισμό. Στις μέρες μας ο ανταγωνισμός είναι μεγάλος και μέσα από τις νέες, φρέσκιες ιδέες και την καινοτομία μπορείς να πετύχεις και ταυτόχρονα να ξεχωρίσεις στην αγορά εργασίας. Ως Διευθύντρια HR της εταιρείας η φιλοσοφία μου είναι να κάνω τα πάντα για την εργασιακή ικανοποίηση των

εργαζόμενων. Όλα ξεκινούν από την καλή διάθεση και το καλό κλίμα στον χώρο εργασίας. Στη συνέχεια αυτό, αποτυπώνεται στη δουλειά και στον τρόπο σκέψης του κάθε εργαζόμενου. Όπως προανέφερα σημαντικός παράγοντας για να ξεχωρίσει η εταιρεία είναι ο επαγγελματισμός των εργαζομένων. Ένας τομέας που είναι στις αρμοδιότητές μου, με αποτέλεσμα να βοηθώ στο να είναι συγκεντρωμένοι σε αυτό που κάνουν.

Έχετε ως εταιρεία τη φήμη του εργοδότη προτίμησης. Τι ωφέληματα και κίνητρα προσφέρετε στο προσωπικό σας;

Αυτή η «φήμη» μας δίνει κίνητρο και



Μαριάννα Χατζηαντωνίου,
Group HR Director Parimatch

θέληση να εργαζόμαστε καθημερινά για το καλύτερο της εταιρείας. Οφείλω να πω ότι σε προσωπικό επίπεδο με ικανοποιεί ιδιαίτερα. Η Parimatch έχει συνδυάσει δικαίως το όνομα της με τη φροντίδα του προσωπικού της και θα ήθελα να αναφερθώ σε ορισμένα από αυτά. Διαθέτουμε γραφεία σε προνομιακή θέση, με απρόσκοπτη θέα στη θάλασσα και η ευχάριστη ατμόσφαιρα συνδυάζεται με δωρεάν γεύματα που προσφέρονται σ' έναν ειδικά διαμορφωμένο χώρο ξεκούρασης με ηλεκτρονικά παιχνίδια, darts και ποδοσφαιράκι. Μάλιστα, αξίζει να σημειωθεί ότι η κουλτούρα μας είναι πολυπολιτισμική, διευκολύνοντας την προσαρμογή των νέων μελών. Εκτός από τα team-building activities διοργανώνονται εκδηλώσεις, φροντίζοντας εμπράκτως την ισορροπία εργασιακής και προσωπικής ζωής. Γιορτάζουμε τα γενέθλια όλων των υπαλλήλων μας, κάνοντας τη μέρα τους ακόμη πιο ξεχωριστή. Παράλληλα, ανάλογα με την εποχή διαμορφώνουμε και στολίζουμε τον χώρο κατάλληλα, έτσι ώστε να κρατάμε αμέριστη τη θετικότητα. Πραγματοποιούμε καθημερινές ή εβδομαδιαίες συναντήσεις με την ομάδα μας και οποιοσδήποτε από τους υπαλλήλους μπορεί να επικοινωνήσει με τον CEO της εταιρείας ανά πάσα στιγμή. Διοργανώνουμε διάφορα εταιρικά events, όπως family και team building events, τα οποία αρέσουν πολύ στο προσωπικό μας και ενισχύουν την κοι-

ΤΑ ΚΟΙΝΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΟΥ ΜΑΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΥΝ ΕΙΝΑΙ Η ΕΡΓΑΤΙΚΟΤΗΤΑ, Η ΑΦΟΣΙΩΣΗ, Η ΕΧΕΜΥΘΕΙΑ ΚΑΙ Η ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ

νωνική αλληλεπίδραση, τη συνεργασία και την ανοικτή επικοινωνία. Στην Parimatch πιστεύουμε ότι οι άνθρωποι μας είναι το σημαντικότερο περιουσιακό στοιχείο της εταιρείας και επενδύουμε σε αυτούς, προσφέροντάς τους μια θέση ανάλογα με τα χαρακτηριστικά και τις δυνατότητές τους, με την προοπτική ανέλιξης. Οι άνθρωποι της Parimatch είναι οι άνθρωποι της και αν όχι όλα - τότε τα περισσότερα - τα οφείλουμε σε αυτούς. Εκτός από τα διάφορα προνόμια που προσφέρουμε στο προσωπικό μας, πιστεύουμε στην ανοικτή επικοινωνία και λαμβάνουμε υπόψη το feedback τους μέσα από διάφορα surveys που φροντίζουμε να στέλνουμε μετά από κάθε εταιρική εκδήλωση ή project του HR.

Τι κριτήρια πρέπει να πληροί κάποιος για να εργαστεί στην εταιρεία σας;

Κατανοούμε εξ αρχής ότι ο κάθε υποψήφιος είναι διαφορετικός και έχει τα δικά του χαρακτηριστικά και τις δικές του δυνατότητες. Τα κοινά στοιχεία που μας ενδιαφέρει να έχει ο καθένας από αυτούς είναι η εργατικότητα, η αφοσίωση, η εχεμύθεια και η καινοτομία.

Πρωταρχικός μας στόχος όταν κάποιος ξεκινήσει να εργάζεται στην Parimatch είναι η εκπαίδευση του. Αυτό συμβαίνει γιατί στην Parimatch θέλουμε όλοι οι εργαζόμενοι να αισθάνονται πως συμβάλλουν έμπρακτα στην επίτευξη συνολικών στόχων. Ο κάθε υπάλληλος έχει προοπτικές προσωπικής και επαγγελματικής ανέλιξης μέσω εξωτερικών ή εσωτερικών εκπαιδευτικών προγραμμάτων. Επίσης η εταιρεία παρέχει δωρεάν μαθήματα Αγγλικών στα γραφεία της κατά τη διάρκεια εργασιμων ωρών.

Η πανδημία του κορωνοϊού εκτιμάται ότι θα ευνοήσει περισσότερο τις εταιρείες που επενδύουν στην τεχνολογία;

Η εταιρεία υιοθέτησε την εργασία από σπίτι για το προσωπικό της, αξιοποιώντας την ισχυρή τεχνολογική υποδομή και τις σύγχρονες διαδικτυακές μεθόδους εργασίας που έχει αναπτύξει μέσα από την πορεία της. Επιπλέον ενημερώνουμε διαρκώς το προσωπικό, σύμφωνα με τις ανανεωμένες σχετικές οδηγίες που κοινοποιούνται από

τους αρμόδιους φορείς της κυβέρνησης, έχοντας πάντα ως πρώτιστο μέλημα την υγεία και ευημερία του προσωπικού. Μάλιστα, πετύχαμε την ολόκληρη καταβολή του μισθού και των bonus και προχωρήσαμε στην αύξηση των μισθολογικών αυξήσεων για το προσωπικό μας από μία φορά σε δύο φορές τον χρόνο και συνεχίζουμε κανονικά τις νέες προσλήψεις.

Στόχος μας είναι να παραμείνουμε εργοδότες προτίμησης ακόμα και στις δύσκολες μέρες που βιώνουμε, ενώ άλλες εταιρείες έχουν αναστείλει τη λειτουργία τους. Θέλουμε ο κόσμος μας να νιώθει ασφάλεια που ανήκει σε αυτή την ομάδα. Για τον λόγο αυτό διαφυλάσσουμε την υγεία τους παρέχοντας αντισηπτικά και μάσκες προστασίας. Παράλληλα, διενεργούμε κάθε μήνα απολύμανση στα γραφεία μας και έχουμε δώσει την ευχέρεια στο προσωπικό μας να τους στείλουμε τις θόνες των υπολογιστών τους και τις καρέκλες γραφείου στο σπίτι, ώστε να συνεχίζουν απρόσκοπτα και άνετα τις εργασίες τους.

Επιπλέον, διοργανώσαμε διάφορες εικονικές και ομαδικές δραστηριότητες για το προσωπικό, για να κρατήσουμε αμέριστο το ενδιαφέρον τους και να νιώθουν ακόμη και στις στιγμές καραντίνας μέλη της οικογένειας Parimatch, φροντίζοντας να καλύψουμε όλα τα ενδιαφέροντα και τις ασχολίες του προσωπικού μας.

Καταλήγοντας θα ήθελα να επισημάνω ότι σε περίπτωση χαλάρωσης των μέτρων θα δοκιμάσουμε ξανά την υβριδική μορφή εργασίας, επιτρέποντας στους υπαλλήλους της Parimatch είτε να εργαστούν από το σπίτι είτε να έρθουν στο γραφείο σε μικρούς αριθμούς, επιτρέποντας τις βασικές συναντήσεις να προχωρήσουν και διευκολύνοντας έτσι τις στιγμές κοινωνικής αλληλεπίδρασης.

